



ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАМЫШЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2015

№ 725

г.Камышлов

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышловского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», утвержденное постановлением главы муниципального образования Камышловский муниципальный район от 25 июня 2013 года № 583 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышловского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» (в редакции постановлений главы муниципального образования Камышловский муниципальный район от 09 декабря 2013 года № 1261, от 21 мая 2014 года № 422, от 02 сентября 2014 года № 851, от 26 ноября 2014 года № 1303, от 14 мая 2015 года № 417)

В целях реализации статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации, Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, плана мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Камышловском муниципальном районе Свердловской области на 2013-2018 годы», руководствуясь статьей 27 Устава муниципального образования Камышловский муниципальный район,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышловского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденное постановлением главы муниципального образования Камышловский муниципальный район от 25 июня 2013 года № 583 (в редакции постановлений главы муниципального образования Камышловский муниципальный район от 09 декабря 2013 года № 1261, от 21 мая 2014 года № 42), от 02 сентября 2014 года № 851, от 26 ноября

2014 года № 1303, от 14 мая 2015 года № 417) следующие изменения, изложив:

Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышловского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» в новой редакции (прилагается).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций Камышловского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, внести изменения в Положения об оплате труда работников образовательных организаций.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район А.В. Калугина.

Глава муниципального образования
Камышловский муниципальный район

Е.А.Баранов

Приложение № 1
к «Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Камышловского муниципального
района, реализующих программы
дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования»

Примерное штатное расписание
муниципальных дошкольных учреждений
муниципального образования Камышловский муниципальный район

Наименование должностей	Количество групп												Примечание
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Административно управленческий персонал													
Руководитель (заведующая дошкольным учреждением)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Руководитель (заведующий филиалом)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	вводится при наличии филиальной структуры МДОУ
Заместитель руководителя по воспитательной и методической работе					0,5	1	1	1	1	1	1	1	
Заместитель руководителя по хозяйственной работе								1	1	1	1	1	
Заведующий хозяйством	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	-	-	-	-	-	
Секретарь учебной части	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	
Главный бухгалтер	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Бухгалтер	-	-	-	-	-	0,25	0,25	0,5	0,5	1	1	1	дополнительно 0,5 ставки при введении режима круглосуточного пребывания детей
Специалист по охране труда	1 ставка при численности работников более 50 человек												При наличии специалиста
Педагогический персонал													
Воспитатель	- при 10,5 часовом рабочем режиме 1,5 ед. на 1 группу; - при 12 часовом рабочем режиме 1,8 ед. на 1 группу; - при 24 часовом рабочем режиме 2,0 ед. на 1 группу												При 5-дневной рабочей неделе

Музыкальный руководитель	На каждую группу детей в возрасте свыше 1,5 лет, наполняемостью 15-20 человек 0,25 ед.												При наличии специалиста	
Педагог психолог						0,5	1	1	1	1	1	1	При наличии специалиста	
Инструктор по физической культуре	На каждые 2 группы детей в возрасте от 3 лет 0,25 ед.												При наличии специалиста	
Учитель - логопед	1 ставка специалиста при наличии адаптированной программы для детей с ограниченными возможностями здоровья												При наличии специалиста	
Младший воспитатель	- при 10,5 часовом рабочем режиме 1,44 ед. на 1 группу; - при 12 часовом рабочем режиме 1,65 ед. на 1 группу; - при 24 часовом рабочем режиме 3,0 ед. на 1 группу в учреждениях, имеющих три и более групп с круглосуточным пребыванием детей, при наличии изолятора устанавливается дополнительно 1,3 ед.												При 5-дневной рабочей неделе	
Педагог дополнительного образования	1 ставка специалиста на лицензированное направление												При наличии лицензии	
Обслуживающий и прочий персонал														
Кладовщик	-	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Кастелянша	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	При наличии не менее 2-х групп ясельного возраста или введении групп круглосуточного пребывания дополнительно 0,5 ед.
Швея	-	-	-	-	-	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Рабочий по стирке спец-одежды (белья)	На каждые 100 кг сухого белья 0,5 ед.													
Грузчик	-	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	
Дворник	При наличии земельного участка площадью не менее 0,5 га 1 ед.													
Машинист-кочегар (оператор котельной, слесарь-электромонтер)	Устанавливаются должности машинистов (кочегаров) котельной из расчета: 1) при наличии котельных, применяющих твердые виды топлива (дрова, торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов менее 75 кв.м – 3 машиниста (кочегара) котельной, а более 75 кв.м – 4 должности в каждой котельной. 2) при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в учреждениях, имеющих тепловой пункт - одна должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов – 1 должность в смену													
Электрик	При наличии отопления с помощью электрических котлов 1 ед.												При наличии специалиста	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	1 ставка на каждые 800 кв. м. площади здания													
Электромонтер	На каждые 3 группы 0,25 ставки												При наличии специалиста	
Уборщик служебных помещений	На каждые 250 кв.м. убираемой площади 0,5 ед., но не менее 0,25 ед. на учреждение													

Сторож – вахтер (в дневное время)	Должность устанавливается в ОУ, где нет возможности передать охрану здания вневедомственной охране, в расчете на 3,0 ед. на здание с круглосуточным режимом обслуживания.												
Работники пищеблока													
Шеф повар	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Наименование должностей	Количество детей в детском саду до:												
	30	50	60	80	100	110	120	140	160	190	210 и более		
Повар	1,5	2,0	2,0	2,5	2,5	3,0	3,5	3,5	3,5	4,0	4,0	при наличии трех и более ясельных групп, или групп с круглосуточным пребыванием детей, устанавливается дополнительно 0,5 ед.	
Кухонный рабочий	0,5	0,5	1,0	1,0	1,5	1,5	1,5	2,0	2,0	2,0	2,5		

**Примерное штатное расписание
муниципальных общеобразовательных учреждений
муниципального образования Камышловский муниципальный район**

№ пп	Наименование должностей	Количество штатных единиц в начальных, основных и средних общеобразовательных школах в зависимости от числа классов-комплектов												Примечание
		до 3	4-6	7-10	11-13	14-16	17-22	23-29	30-39	40-49	50-59	60-и более		
Административно-управленческий персонал														
1.	Руководитель (директор)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
2.	Заместитель руководителя (директора)	0,5	0,5	1	1,5	2,0	2,5	3,0	3,0	4	4	4	Для ООШ 0,5 ст. на все кол-во к.к.	
3.	Завхоз	-	0,5	1	1	1	Начиная с 17 к.к. вводится должность заместителя директора по АХЧ							
4.	Заведующий библиотекой					1	1	1	1	1	1	1		
5.	Главный бухгалтер	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
6.	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	0,5	1	1	1	1		
7.	Специалист по охране труда	1 ставка при численности работников более 50 человек											При наличии специалиста	
Педагогический персонал														
1.	Педагог-организатор (старший вожатый, социальный педагог)	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1,5	1,5	2		

2.	Педагог дополнительного образования	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1,5	1,5	2	2	3	Наличие программы
		руководитель школьного музея 0,5 ставки											При наличии паспорта школьного музея
3.	Педагог-психолог	-	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	При наличии специалиста
4.	Воспитатель	Устанавливается из расчета 1 единица на группу продленного дня, а в группах, скомплектованных из детей 6-летнего возраста, устанавливается 1,25 единицы должности.											
5.	Учитель-логопед	1 ставка специалиста при наличии адаптированной программы для детей с ограниченными возможностями здоровья											
Учебно-вспомогательный персонал													
1.	Секретарь-машинистка (секретарь-делопроизводитель)	-	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	
2.	Библиотекарь	-	-	0,5	0,5	-	-	-	-	-	-	-	Начиная 34 к.к. – 1 ставка
3.	Лаборант	-	-	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	
4.	Лаборант компьютерного класса	Вводится 0,5 ставки на 1 компьютерный класс с числом рабочих мест до 10, вводится ставка на 1 компьютерный класс с числом рабочих мест более 10.											
5.	Диспетчер (по составлению расписания уроков)				0,25	0,25	0,25	0,25	0,5	0,5	1,0	1,0	
Обслуживающий и прочий персонал													
1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5	1,0	1,0	1,5	1,5	2	2	2	2	2	2	Должность может быть разделена на отдельные должности электрика, слесаря-сантехника, плотника
2.	Гардеробщик	0,5	0,5	1	1	1	1,5	2	2	2	2,5	2,5	
3.	Уборщик	Из расчета 0,5 шт.ед. на каждые 250 кв.м. убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на ОУ. В ОУ проводящих занятия в 2 смены, имеются ГПД, дополнительно устанавливаются 0,25 единиц должности на каждые 250 кв.м. убираемой площади											
4.	Сторож – вахтер (в дневное время)	Должность устанавливается в ОУ, где нет возможности передать охрану здания на пункт вневедомственной охраны, в расчете на 3,0 ставки на здание с круглосуточным режимом обслуживания.											
5.	Дворник	При наличии земельного участка площадью менее 0,5 га - 0,5 ставки, более или равно 0,5 га - 1 ставка											
6.	Водитель	1 ставка на одно транспортное средство											
7.	Оператор (машинист) котельной	1)при наличии котельных, применяющих твердые виды топлива (дрова, торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов менее 75 кв.м – 3 машиниста (кочегара) котельной, а более 75 кв.м – 4 должности в каждой котельной. 2) при наличии электрокотельных должности устанавливаются в соответствии с требованиями газовой и энергослужб;											

		3) при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, одна должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов – 1 должность в смену. Из общего числа указанных должностей одна ставка устанавливается на круглый год.											
Работники пищеблока													
1.	Заведующий столовой						0,5	1	1	1	1	1	
2.	Повар	1	1	1,5	1,5	2	3	3	4	5	6	6	Для ООШ 1 ст. на 7-10 к.к.
3.	Кухонный рабочий	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Для ООШ 0,5 ст. на 7-10 к.к.
4.	Кладовщик	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Для ООШ 0,5 ст. на 7-10 к.к.

Примечания.

1. Должность преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности устанавливается в средних общеобразовательных школах, независимо от числа классов комплектов (педагогический персонал).

2. Должности гардеробщиков устанавливаются при наличии оборудованных гардеробов.

3. Руководитель образовательного учреждения определяет объем и характер работы лиц из числа обслуживающего персонала и рабочих учетом нагрузки в пределах рабочего дня.

4. При наличии финансовых возможностей допускается введение дополнительных штатных единиц по указанным должностям.